

PLAN DE GÉNERO Y BIODIVERSIDAD

PLAN DE GÉNERO Y BIODIVERSIDAD



ESFERA DE CIRCUNSCRIPCIÓN:

4.2 Acuerdos establecidos.

Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecución	Actores
4.2.1 Establecer asociaciones y asegurar la coherencia con las convenciones pertinentes.	Reuniones con instituciones, ministerios e instancias con agenda de género y biodiversidad para elaborar acuerdos entre organizaciones de comunidades locales e instituciones que implementan programas y proyectos sobre el tema.	Reuniones Espacios de debate creados. Instituciones comprometidas, a través de acuerdos.	2020	Cooperantes: Academia ONG comités nacionales instituciones gubernamentales MiAMBIENTE MEDUCA SENACYT Universidad de Panamá INADHE sociedad civil OBC empresas privadas (APEDE).
	Dar participación a los ministerios responsables de cuestiones de género o de la mujer en la planificación y aplicación del Convenio y de medidas dirigidas al logro de las Metas de Aichi para la Diversidad Biológica		2020	

Créditos

Redactores - Facilitadores
Iguaigdigili López, Organización de Mujeres Indígenas Unidas por la Biodiversidad de Panamá
Lorina López, Red de Mujeres Indígenas sobre Biodiversidad de América Latina y el Caribe

Revisión
José De Gracia, Coordinador de Proyectos, PNUD
Darío Luque MIAMBIENTE
Josu Ansoleaga, Asociado de Comunicaciones, PNUD

Actores participantes en talleres de planificación y consulta sobre Género y Biodiversidad

Dagmar Alvarez, APEDE
Vania Gomes, ANCON
Marbelina Oller, Viceministerio de Asuntos Indígenas
Rozío Ramírez, ARAP
Aulina Ismare, Comité de asesor de mujeres indígenas/Congreso Wounaan
Qiuhan Wang, UNDP
Sandy Mosquera, Fundación Ciudad del Saber
Jessica Young, PNUD
Yuribel Avila, Viceministerio de Asuntos Indígenas
Yuriza Guerrero, PNUD
Sharon Pringle, Voces Ecológicas
Floribis González, OMIUBP
Rita Spadafora, ANCON
Pilar Fontova, PPD-PNUD
Carla Uliantzeff, PNUD
Nailasob Alfaro, OMIUBP
Jacklyn Herrera, MIAMBIENTE
Natalia Young, APEDE
Julieta Carrión de Samudio, SOMASPA

Malena Sarlo, independiente
Chelina Batista, ADOPTA
Keren Batista, independiente
Euselina Morales, OMIUBP
John Cleghorn, CIIMET-UP
Carolina Guevara, CIIMET-UP
Alexander Montero, MIAMBIENTE
Anthony Vega, MIAMBIENTE
Emir Pascual, MIAMBIENTE
Dayra Samaniego, MIAMBIENTE
Jorge García, MIAMBIENTE
Milxila González, ANCON
Rubíela Barnet, OMIUBP
Matilde Barrios, MIAMBIENTE
Beatriz Medina, UMIP
Yessenia González, UMIP
Manuel Fernández, Colectivo Voces Ecológicas
Ricardo Moreno, Jaguará Panamá
Antonio Midence, UNV
Marcial Arias, AIA
Delsa Pérez de Saavedra, Instituto de

la Mujer, Univ de Pmá.
Alba Brand, PNUD
Fidelina Filos Soler, Comunidad de Aglidub
Florina López, Comunidad de Aglidub
Missneily Guevara, Instituto de la Mujer, Univ. de Pmá.
Dimas Arcia, Director de Áreas Protegidas y Biodiversidad, MIAMBIENTE
Xiomara García, OMIUBP
Nelson De León Kantule, Asociación Napguana
María Fernández Trueba, PNUD
Yanisbeth González, Comité Asesor de mujeres indígenas, Congreso general Guna
Susan Marín, MIAMBIENTE
Mariana Parks, MIAMBIENTE
Adrián Jiménez, MIAMBIENTE
Cándida Somarriba, MIAMBIENTE
Israel Tejada, MIAMBIENTE
Sara Omi. OMIUBP/Congreso de Alto Bayano
Omayra Casama. OMIUBP /Congreso de alto Bayano
Jacklyn Herrera, Dirección de Política Ambiental



CONTENIDO

02
Introducción
05
Acciones en la esfera de organización

02
Objetivo del Plan de Género y Biodiversidad
07
Acciones en la esfera de realización

03
Acciones en la esfera de políticas
08
Acciones en la esfera de circunscripción

4.ESFERA DE CIRCUNSCRIPCIÓN:

Movilización de socios y aprovechamiento de esfuerzos existentes, de las mejores prácticas y de las lecciones aprendidas.

4.1 Género y biodiversidad.				
Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecución	Actores
4.1.1 Implementar la Decisión 12/VII de la COP12 del CBD sobre el Plan de Género a nivel nacional.	Realizar una serie de talleres para elaborar un Plan de Género a nivel nacional y en las comunidades, particularmente el plan de género de la CBD	Capacitaciones realizadas para el análisis del Plan de Género y Biodiversidad del CBD.	2020	Cooperantes: Academia, ONG comités nacionales instituciones gubernamentales MiAMBIENTE MEDUCA SENACYT Universidad de Panamá INADHE sociedad civil OBC empresas privadas (APEDE).
	Difundir y socializar el Plan de Género y Biodiversidad de Panamá a través de los diferentes mecanismos de difusión.	Diferentes sectores conocen y utilizan el Plan de Género.	2020	
	Identificar qué sectores pertinentes ya están recopilando y utilizando datos desglosados por género para la creación de una base de datos de instituciones y organizaciones con temas de género y biodiversidad y el rol de las mujeres dentro de los proyectos comunitarios.	Base de dato de género y biodiversidad creada.	2020	

ESFERA DE REALIZACIÓN:

3.2 Revalorización de los conocimientos y saberes a través de investigación.				
Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecucción	Actores
3.2.1 Crear modelos de prácticas y sistemas propios de conservación y protección de la biodiversidad.	Talleres sobre metodología de la historia oral para la recuperación de los conocimientos y saberes.	Mujeres capacitadas en investigación sobre historia oral y conocimientos y saberes indígenas y locales.	2020	MiAMBIENTE MIDES SENACYT MIDA INADEH MEDUCA Consejo Nacional de Desarrollo Integral de los Pueblos Indígenas Universidades Gremios de sectores productivos
	Entrevistas orales a mujeres, hombres, ancianos y ancianas potenciales en conocimiento y saberes indígenas y locales.	Documento de sistematización sobre sistemas productivos y espiritualidad.	2020	
	Sistematización sobre sistemas productivos basado en los conocimientos de los pueblos y que sean publicados a través de los medios de comunicación.	Practicass de los pueblos indígenas como modelo para la conservación y protección de la biodiversidad.	Permanente	
	Elaboración y recopilación de estudios de caso exitosos, con el fin de ejemplificar las experiencias y métodos de conservación y protección entre los diferentes sectores sociales y productivos.	Identificación de buenas prácticas en la atención integral de las comunidades locales y pueblos indígenas y de otros sectores.	2021	
		Presentación de los resultados en un encuentro / taller sobre la recopilación de los estudios de caso.		

INTRODUCCIÓN

La biodiversidad es imprescindible para la supervivencia y desarrollo de las comunidades, especialmente las comunidades rurales y los pueblos indígenas. La biodiversidad no solo brinda alimentos, recursos e ingresos, sino que forma parte integral de las creencias, valores culturales y espirituales de los pueblos.

Para que los esfuerzos de conservación sean exitosos, es importante considerar los roles diferenciados y fundamentales que desempeñan las mujeres en la gestión y conservación de la biodiversidad. La división sexual del trabajo y los roles de género prescriben para las mujeres las tareas de cuidado y domésticas, así como la obtención y la administración de los recursos naturales.

Esto implica que, ante situaciones de pérdida de biodiversidad, los efectos se exacerben sobre las mujeres y las niñas.

La Convención de Diversidad Biológica, ratificada por Panamá en 1995, reconoce que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son requisitos importantes para el cuidado ambiental y el desarrollo sostenible.

En octubre de 2014, en su 12ª reunión, la Conferencia de las Partes en el Convenio sobre la Diversidad Biológica, adoptó el Plan de Acción sobre Género 2015-2020 en virtud de su decisión XII/7.

Este plan actualiza el Plan de Acción sobre Género adoptado en 2008 en el marco del Convenio, para alinearlo con el Plan Estratégico para la Diversidad Biológica 2011-2020 y sus Metas de Aichi para la Diversidad Biológica.

Fuente: Plan de acción sobre género 2015-2020. Guía de bolsillo: resumen y ejemplos.

En la misma línea, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible suscrita por Panamá hace un llamado a integrar la perspectiva de género en los planes y políticas nacionales de los países.

Fruto de esta coyuntura de acelerada pérdida de biodiversidad, conjugada con la constatación del impacto desigual en mujeres y hombres en función del género, surge el Plan de Género y Biodiversidad de la República de Panamá. Esta iniciativa ha sido desde sus comienzos liderada por mujeres provenientes de organizaciones que promueven los derechos de las mujeres indígenas y ha sido auspiciado por el Ministerio de Ambiente (MiAMBIENTE), con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

La participación ciudadana ha sido un pilar en el diseño del plan, que ha contado con el concurso de más de cincuenta representantes de instituciones públicas, ONG panameñas, sociedad civil, sector privado y organizaciones de las Naciones Unidas en Panamá.

Objetivo del Plan de Género y Biodiversidad

Bajo la premisa de que las inequidades de género existentes socavan el éxito de las estrategias y planes nacionales de conservación y gestión sostenible de la biodiversidad, el Plan de Género y Biodiversidad de la República de Panamá se propone cuatro objetivos estratégicos:

1. Integrar una perspectiva de género en la Estrategia Nacional de Biodiversidad y Plan de Acción 2018-2050.
2. Promover la igualdad de género a todos los niveles, desde la toma de decisiones a nivel nacional al nivel comunitario.
3. Demostrar los beneficios de la incorporación de la perspectiva de género y generar conciencia en la sociedad.
4. Aumentar la eficacia de la labor que se realiza para aplicar el Convenio de Diversidad Biológica.

3. ESFERA DE REALIZACIÓN:

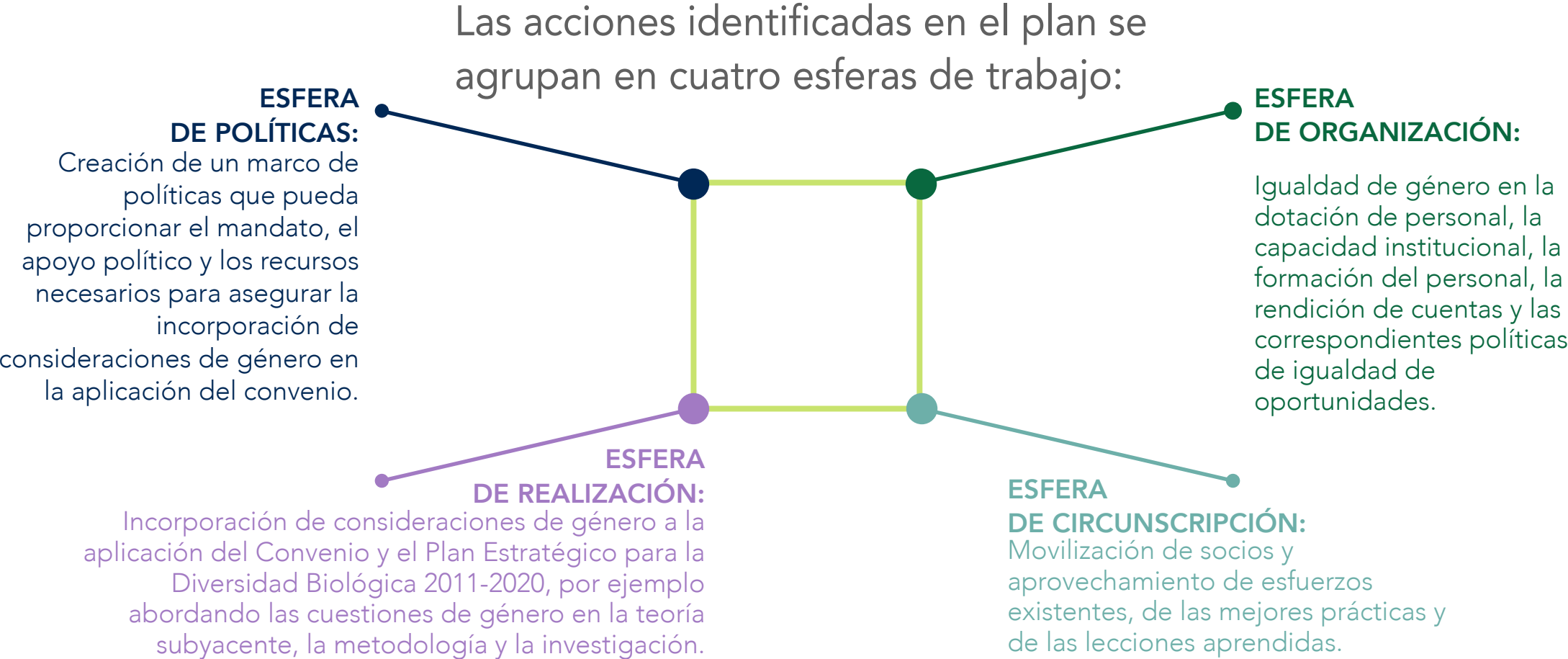
Incorporación de consideraciones de género a la aplicación del Convenio y el Plan Estratégico para la Diversidad Biológica 2011-2020, por ejemplo abordando las cuestiones de género en la teoría subyacente, la metodología y la investigación.

3.1 Comunicación e información				
Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecución	Actores
3.1.1 Fortalecer el flujo de información y comunicación entre las organizaciones e instituciones a través de una estrategia de comunicación y manual de género.	Recopilar, estructurar, sistematizar y validar las experiencias de gestión ambiental donde se define visión, cosmovisión de las mujeres en relación a la biodiversidad desde el plano cultural, espiritual y los derechos sociales, económicos y políticos.	Plan de Comunicaciones y manual de género. Un Sistema de comunicación e información en marcha de las organizaciones de mujeres a nivel nacional.	2020	Cooperantes: Academia ONG Comités nacionales Instituciones gubernamentales MiAMBIENTE MEDUCA SENACYT Universidad de Panamá INADHE Sociedad civil OBC Empresas privadas (APEDE).
	Divulgar y comunicar las experiencias e información colectada utilizando los mecanismos existentes como las redes, folletos, revistas, página web en idiomas accesibles para todos.	Establecido sistema de información sobre las acciones de la alianza de mujeres a nivel nacional y acuerdo de cooperación con el Centro de Información de la Secretaría del CDB	2020	
	Definir un plan de comunicaciones, plataforma de intercambio de información y coordinación utilizando la tecnología, accesible, interactiva y respetando las diferencias culturales sin que ello limite la participación.		2020	
	Crear alianzas de colaboración con medios de comunicación existentes. Y organizaciones dedicadas a la comunicación social.		Permanente	

ESFERA DE ORGANIZACIÓN:

2.3 Plan de Financiamiento.				
Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecución	Actores
2.3.1 Asegurar que las acciones propuestas cuenten con financiación suficiente.	1. Organismos nacionales e internacionales, definiendo necesidades financieras, fuentes de financiamiento e hitos de ejecución.	(APEDE manifiesta interés de apoyar en el desarrollo). Propuestas presentadas.	2020	Cooperantes: Academia ONG Comités nacionales instituciones Gubernamentales MiAMBIENTE MEDUCA Universidad de Panamá INADHE Sociedad civil OBC Empresas privadas (APEDE)
	2. Desarrollar un portafolio de proyectos y programas que incluyen acciones específicas para integración del tema Genero (proyectos del Fondo Mundial del Ambiente, Fondo Verde, Entre otros)	Acuerdos interinstitucionales establecidos. Presupuestos asignados por instituciones y organizaciones.	2020	
	3. Acuerdos interinstitucionales para la colaboración presupuestaria.		Permanente	

Objetivo del Plan de Género y Biodiversidad





HOJA DE RUTA PARA ACCIONES DE GÉNERO 2019-2023

ESFERA DE ORGANIZACIÓN:

2.2 Talleres de creación de capacidades.

Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecución	Actores
2.2.1 Formular estrategias sobre cultura, biodiversidad, conocimientos tradicionales y relaciones de género desde el enfoque de las mujeres.	1. Talleres de debate sobre relaciones de género entre los diferentes sectores, comunidades locales, indígenas a nivel nacional sobre los roles sociales entre hombres y mujeres.	Talleres de formación realizados a nivel nacional con la participación de todos los sectores incluyendo comunidades indígenas.	2020	Cooperantes: Academia, ONG, comités nacionales, instituciones gubernamentales, MiAMBIENTE, MEDUCA, Universidad de Panamá, INADHE, sociedad civil, OBC, empresas privadas (APEDE).
	2. Diagnóstico sobre relaciones de género hombres y mujeres en relación a la biodiversidad, basado en conocimientos y saberes tradicionales indígenas y rurales.	Establecido acuerdos nacionales con planes de acción indígena con las autoridades competentes para la implementación de las Estrategias Nacionales sobre Biodiversidad.	2020	
	3. Talleres de fortalecimiento y empoderamiento de hombres y mujeres en relación a la visión y cosmovisión desde el enfoque de género y pertenencia cultural.	Base de datos de líderes para tener conocimiento de quienes forman parte de este proceso. Plan de formación (metodología distintas que incluya módulos para niños, desde los más pequeños para evitar el sesgo y adultos.)	Permanente	

2. ESFERA DE ORGANIZACIÓN:

Igualdad de género en la dotación de personal, la capacidad institucional, la formación del personal, la rendición de cuentas y las correspondientes políticas de igualdad de oportunidades.

1.1 Incidencia nacional				
Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecución	Actores
2.1.1 Empoderar a las mujeres de todos los sectores en la conservación de la biodiversidad de Panamá.	1. Creación de la Escuela de líderes (tanto como hombres y mujeres) y formadores. Identificar los líderes y darle las oportunidades (la utilización de la plataforma de “formación para formadores” del Programa Liderazgo (Ciudadanía) Programa APEDE/CAF/USMA y Academia de Liderazgo para Jóvenes sobre Cambio)	Escuela de Formación nacional creada y en funcionamiento (APEDE podría brindar apoyo)	Permanente	Cooperantes: Academia ONG Comités nacionales Instituciones gubernamentales MIAMBIENTE MEDUCA Universidad de Panamá INADHE Sociedad civil OBC Empresas privadas (APEDE).
	2. Desarrollar el perfil de los actores, curricular y pactar los acuerdos con cada organismo e instituciones competentes	Currículo y metodología establecida		
	3. Realizar desde las bases de las comunidades un plan que funcione con pertenencia cultural dependiendo de los actores y quienes forman parte de este proceso, e identificar los verdaderos líderes y agentes de cambio, empoderando a jóvenes líderes dentro de la comunidad.	20 mujeres y hombres capacitadas por cada año desde el momento de su funcionamiento.	2020	
			Permanente	

1. ESFERA DE POLÍTICAS:

Creación de un marco de políticas que pueda proporcionar el mandato, el apoyo político y los recursos necesarios para asegurar la incorporación de consideraciones de género en la aplicación del Convenio.

1.1 Incidencia nacional				
Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecución	Actores
1.1.1 Crear espacios de diálogo para la consolidación de la incidencia de las mujeres de todos los sectores en procesos nacionales, para el fortalecimiento de la consevación y uso sostenible de la biodiversidad, a través de una alianza institucional u organizacional.	1. Mapeo de actores claves en el mapa de ruta (Plan de Acción). Donde se incluyan todos los actores, aún los más pequeños o minoriatios para cumplir con la máxima de que nadie se quede atrás. Así mismo, se recomienda hacer una Radiografía inicial de la situación actual de género y biodiversidad y otra a posteriori.	Estado actual del tema de género y biodiversidad. Mapa de actores clave.	2019	Cooperantes: Academia ONG Comités nacionales
	2. Formación de alianzas entre organizaciones e institucionales que contengan una agenda ambiental a nivel nacional.	Incorporar a las mujeres en el Plan Nacional del Océanos, (ARAP, MIAMBIENTE, gobierno), se podría consultar en las comunidades indígenas, afrodescendientes y otras para conocer el saber de las mujeres.	2019	
	3. Coordinación interstitucional para discutir los temas ambientaes (agenda de género y biodiversidad) para luego presentarlo/discutirlo con las comunidades.	Buscar los espacios para visibilizar a las mujeres.	2020	Instituciones gubernamentales
	4. Talleres a nivel de organizaciones e instituciones para incorporar el tema de género y discutir la agenda nacional de género.	Dar seguimiento a la EPANB, Pesca, etc.	Permanente	
	5. Consolidación y reafirmación de espacios de diálogo nacional entre líderes y lideresas, expertos de cuestiones de género para que revisen las estrategias y planes de acción nacionales en materia de biodiversidad.	Alianza de organizaciones e instituciones consolidadas en los espacios de negociación en el CDB, Protocolo de Nagoya y la Agenda 2030.	Permanente	Sociedad civil Grupos barriales Grupos nacionales e internacionales OBC Empresas privadas.
	6. Unir esfuerzos con la estrategia de biodiversidad 2018-2050 y otros proyectos-iniciativas nacionales o internaciones, en concordancia con Alianza por el millón y el plan nacional de seguridad hídrica.	Al menos 2 convenios o alianzas por año. Agenda de Género. Conformar un grupo de trabajo multisectorial para seguimiento de la hoja de ruta con Instituciones y organizaciones fortalecidas e implementando la agenda de género sobre el tema de biodiversidad.	Permanente	
	7. Revisión de las leyes y normativas sobre género para su conocimiento, revisión y aplicación. Además, divulgación de estas leyes y normativas sobre género.	Diálogos nacionales y diálogos regionales (2 por año). 60% de las instituciones del estado han revisado y aplicado las leyes y normativas sobre temas de género.	Permanente	

ESFERA DE POLÍTICAS:

1.2 Apropiación e incidencia de los planes estratégicos				
Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecucción	Actores
1.2.1 Socializar, difundir y debatir las estrategias nacionales y el Plan de Género de Panamá y el del CBD (decisión XII/12).	Desarrollar programas de difusión basados en las tecnologías de la información y comunicación y mecanismos propios y locales.	Autoridades de instituciones y organizaciones informados y sensibilizados.	2019	Cooperantes: Academia ONG Comités nacionales instituciones Gubernamentales Sociedad civil Grupos barriales Grupos nacionales e internacionales OBC Empresas privadas.
	Apoyar con estrategia de comunicación en las instituciones de temas de género. Desarrollar un manual en temas de género y ambiente.	Cantidad Programas y mecanismos de difusión creados.	2020	
	Visibilizar el tema de género y violencia territorial, además de la pérdida de biodiversidad y como afecta a las mujeres.	Cantidad de foros, congresos e intercambios de experiencias.	Permanente	

ESFERA DE POLÍTICAS:

1.3 Participación de las mujeres en la construcción de planes sobre gestión ambiental.				
Acciones	Guía para la Acción	Resultados/Logros/Indicadores	Plazo de Ejecucción	Actores
1.3.1 Empoderar a las mujeres desde sus propias potencialidades, así como en mecanismos de participación para la formulación de los planes de gestión ambiental.	Realizar diagnósticos sobre gestión ambiental, incluyendo buenas prácticas y la participación de las mujeres. Se debe incidir sobre diversas instituciones en pro de dar a conocer lo que han están haciendo las mujeres	Lineamientos para una buena gestión ambiental desde la visión de las mujeres.	2019	Cooperantes: Academia ONG Comités nacionales instituciones Gubernamentales Sociedad civil, Grupos barriales Grupos nacionales e internacionales OBC Empresas privadas.
	Participación en instancias de formulación de planes de gestión ambiental y generar espacios de participación plena y efectiva.	Diagnósticos realizados sobre la situación de la gestión ambiental con participación de mujeres.	2020	
	Definir un mecanismo de intercambio con las diferentes organizaciones de mujeres (otros sectores) y aprovechar las redes existentes.	Documento de propuesta sobre gestión ambiental con enfoque de género.	2021	